

だいたい同時に世代シフトと会社・社会構造シフト (豪、米、西欧)

1950

1960

1970

1980

1990

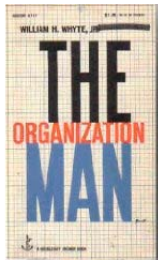
**企業・官僚制中心線**

**人間・社員能力中心線**

終身雇用

定年までずっと同じ  
会社に勤める

Organization  
Man



大企業病

製造が  
なくなって

コングロマリット

アジアとの  
競争

苦しい  
ギャップ

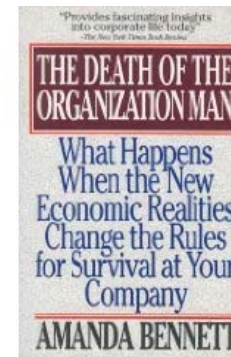
転職

複数転職

フラット組織

社員成長

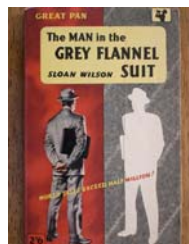
自己実現



Knowledge  
Workers

サービス

ベンチャー



若い世代：社長の机の上のお父さん。  
4月1日「April Fools Day」冗談で、  
社長の机・部屋を外に置いた。

