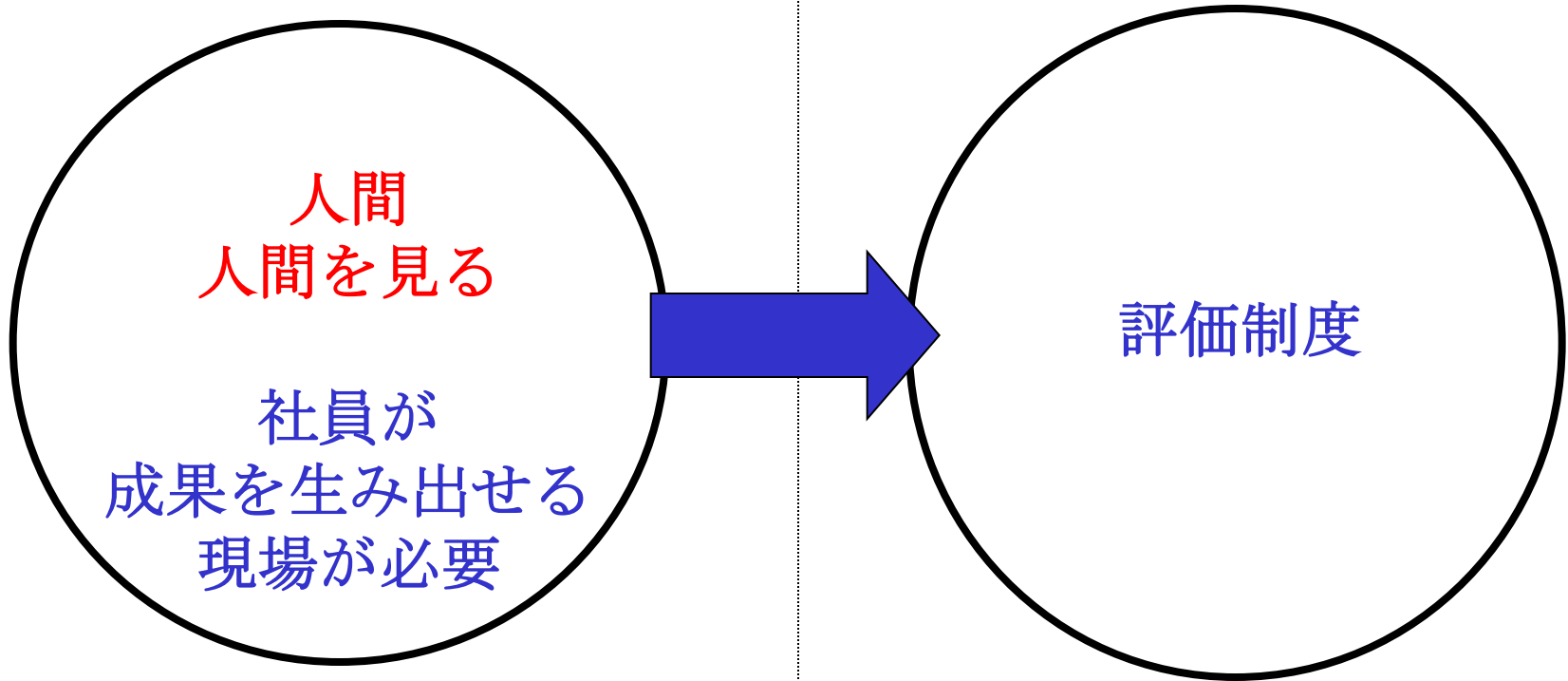


成果主義

2つの部分に分けましょう



- 社員の脳の構造を理解する。適切に使う。
 - 社員を育成する。
 - 人間成長の機会を与える。
 - モチベーションを与える。
 - 組織の方針、存在意義を明確する。
- 等

組織の価値観やミッションによって、適切な制度が異なる。

社員から成果が出なければ、制度はあまり意味がない。